



AUTOMOBILE CLUB BARI

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2018**

Contratto collettivo integrativo di Ente personale non dirigente (aree)
Parte economica – Anno 2018
Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

(Scheda 1.1 – Allegato alla Circolare RGS n° 25/2011)

Data di sottoscrizione	20/06/2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	- Parte Pubblica Direttore AC D.ssa Maria Grazia De Renzo - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CISAL - Organizzazioni sindacali firmatarie: FPS CISL, FP CGIL
Soggetti destinatari	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	personale non dirigente
Intervento dell'Organo di controllo interno.	Utilizzo risorse del Fondo per i trattamenti accessori – Anno 2018.
Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (Collegio dei Revisori dei Conti) SI
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Negativo
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n° 150/2009
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. n° 150/2009 SI
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n° 150/2009 SI
ersonale non dirigente	
Eventuali osservazioni: NESSUNA	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le norme legislative e contrattuali che legittimano i seguenti ambiti di contrattazione sono rappresentati dai CCNL del Comparto degli Enti pubblici non economici e dalle legislazione vigente in materia di contrattazione e di spese per il personale degli Enti pubblici non economici non inclusi nel conto consolidato della PA (secondo l'elenco redatto annualmente dall'ISTAT):

- articolo 1 Viene identificato l'importo complessivo del Fondo (le Parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione). Vengono altresì esposte e quantificate le singole voci di utilizzo dello stesso Fondo
- articolo 2 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finalizzate all'incentivazione del personale misurata secondo il sistema di misurazione e valutazione della *performance*.
- articolo 3 Vengono concordati i compensi finalizzati alla remunerazione dei compiti a maggior professionalità e responsabilità.
- articolo 4 Vengono concordati i compensi finalizzati alla remunerazione dei compiti che comportano rischi o disagi.
- articolo 5 Vengono concordati i compensi finalizzati alla remunerazione delle prestazioni straordinarie.
- articolo 6 Vengono concordati i coefficienti di merito partecipativo
- articolo 7 Viene disciplinata la gestione dei residui.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

- quote di fondo di natura variabile:

compensi incentivanti	€ 28.446,19
compensi per prestazioni straordinarie/indennità maneggio valori e front-office	€ 7.700,00
Indennità per specifiche responsabilità e professionalità	€ 5.600,00

-quote di fondo con carattere permanente:

finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€ 8.103,12
indennità di ente	€ 5.967,12
Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€ 412,33

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al d.lgs. n. 150/2009 e al piano delle Performance dell'Ente.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo;

Non si prevede di effettuare progressioni economiche dei dipendenti nel corso del 2018.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dal momento che è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività riconducibili alla pianificazione effettuata per l'anno di riferimento, dalla sottoscrizione del contratto integrativo si attende un miglioramento dell'efficienza incremento della produttività del personale con positivo impatto sulla funzionalità dell'organizzazione interna e della soddisfazione dei destinatari dei servizi.

IL DIRETTORE
Maria Grazia De Renzo