



AUTOMOBILE CLUB BARI

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI SEDE UNICA

PARTE ECONOMICA

ANNO 2019

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE

PARTE ECONOMICA ANNO 2019

La Rappresentanza dell'Amministrazione, nonché i rappresentanti territoriali delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Centrali", relativo al triennio 2016-2018, al termine delle sessioni di trattativa all'uopo avviate il giorno 20/06/2020 presso la Sede dell'Ente,

VISTI il d. lgs. n. 165/2001 ed il d. lgs. n. 150/2009;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Centrali per il periodo 2016-2018;

CONCORDANO

sull'allegata intesa relativa all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2018, parte integrante del "Contratto Collettivo Integrativo di Sede Unica" per il triennio 2018 – 2020.

La sottoscrizione definitiva della presente intesa avrà luogo previa certificazione da parte del Collegio dei revisori dei conti, ai sensi dell'art. 40-bis c. 1 del d. lgs. n° 165/2001.

**LA RAPPRESENTANZA
DELL'AMMINISTRAZIONE**

Il Direttore
Dott.ssa Maria Grazia de Renzo

LE DELEGAZIONI SINDACALI

CGIL FP Bari

CISL FP Bari

ART. 1 COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO

In via preliminare si osserva che, in data 12 febbraio 2018, è stato sottoscritto tra l'A.R.A.N. e le Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Centrali il "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Centrali", relativo al triennio 2016-2018.

In particolare, l'Art. 76 stabilisce al co. 1 che «*I fondi delle amministrazioni e degli enti del comparto destinati alla contrattazione integrativa ed ai trattamenti accessori assumono la denominazione di "Fondo risorse decentrate"*» e al co. 2. che, a decorrere dall'anno 2018, «*in esso confluiscono, in un unico importo consolidato, tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017, come certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001*».

Con particolare riguardo al suddetto "**Fondo risorse decentrate**", il successivo Art. 89 al co. 5 stabilisce, poi, che il medesimo fondo «*a decorrere dal 1/1/2018, è incrementato, di un importo pari allo 0,49% del monte salari dell'anno 2015*».

Sulla base di quanto previsto da questo articolo si rende necessario, quindi, procedere ad una rideterminazione dell'importo che l'Automobile Club Bari può destinare alla contrattazione integrativa ed ai trattamenti accessori.

Nell'anno 2015, l'importo complessivo del monte salari è stato pari ad € 113.421,34: calcolando lo 0,49% di tale importo si ottiene la somma di € 555,76 che deve quindi essere aggiunta all'importo complessivo di **€ 55.673,00** che ha rappresentato il Fondo risorse decentrate dell'Ente sino alla data del 31/12/2017.

Sulla base di tali calcoli, l'importo complessivo del Fondo risorse decentrate dell'Automobile Club Bari a partire dal 01/01/2018 è pari ad **€ € 56.228,76** restando invariato per l'anno 2019 e viene utilizzato come di seguito indicato.

Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti	€	28.446,19
Indennità per incarichi di responsabilità e specifiche professionalità	€	5.600,00
Indennità varie	€	5.300,00
Compensi per prestazioni di lavoro straordinario	€	2.400,00

Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€	8.103,12
Indennità di Ente	€	5.967,12
Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€	412,33

L'indennità di Ente, istituita per il personale delle Aree A, B e C ex art. 26 CCNL 9 ottobre 2003 e calcolata secondo le modalità di cui alle Tabelle allegate al CCNL citato, viene complessivamente definita in € 5.967,12.

Si riporta di seguito la tabella (tratta dalla Nota Tecnica inviata dalla Direzione Centrale Risorse Umane dell'ACI agli Automobile Club nel marzo 2009) che distingue, per ciascuna delle aree di inquadramento, le quote di indennità di Ente a carico del Fondo ed a carico dell'Amministrazione.

CCNL PERSONALE COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI			
Biennio economico 2008-2009			
INDENNITÀ DI ENTE (per 12 mensilità) da 01/01/2009			
AREA	a carico fondo	a carico amministrazione	totale
Area A	90,25	23,93	114,18
Area B	118,81	35,33	154,14
Area C	140,83	41,75	182,58

ART. 2 COMPENSI INCENTIVANTI

La quota del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente dell'Automobile Club Bari per l'anno 2019, in linea con quanto stabilito dal Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dal Decreto legislativo 150/2009, è volta a riconoscere il conseguimento degli obiettivi di *performance* individuale in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della *performance* adottato dall'Automobile Club Bari. Esso rispetta le prescrizioni dell'art. 40, comma 3 bis del D. Lgs. 165/2001 così come inserito dall'articolo 54, comma 1, del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, costituendo una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo.

L'Automobile Club Bari distribuirà il 70% delle risorse destinate a compensare la *performance* (pari ad €. 19.912,33) sulla base delle presenze effettive del personale, applicando la scala parametrica sotto riportata; e per il restante 30% (pari ad €. 8.533,86) in base alla partecipazione ai progetti locali e nazionali previsti nel piano generale delle attività dell'Ente per l'anno 2019 che fa parte integrante della presente contrattazione.

La gestione di tale quota di fondo è distribuita tra il personale dell'Ente in misura proporzionale alla percentuale di raggiungimento del target rispetto alle tipologie di obiettivi e pesi di seguito indicati:

- a) obiettivi *organizzativi dell'Automobile Club Bari*. Tali obiettivi sono assegnati all'Ente dall'Automobile Club d'Italia ed hanno un peso pari al 50% e sono costituiti da obiettivi strategici comuni a tutta la Federazione degli Automobile Club, oltre ad eventuali progetti strategici dell'Automobile Club Bari inclusi a seguito di valutazione di coerenza da parte del Comitato Esecutivo ACI;

b) obiettivi “di gruppo o individuali” dell’Automobile Club Bari. Tali obiettivi hanno un peso del 50% e consistono in obiettivi specifici assegnati al personale individualmente/a livello di gruppo/a livello di area operativa. In tali casi, ai fini della misurazione e valutazione, a ciascun obiettivo corrispondono target ed indicatori misurabili.

Le schede contenenti i suddetti obiettivi sono allegate al presente Verbale.

I compensi incentivanti sono corrisposti (per un importo pari all’60%) con periodicità semestrale, in considerazione dello stato di avanzamento delle attività programmate e degli obiettivi raggiunti. Sono fatti sempre salvi eventuali conguagli attivi o passivi, dei quali si tiene conto in sede di corresponsione del saldo finale successivamente alla verifica del completo raggiungimento degli obiettivi.

Il saldo (per un importo pari al 40%) è erogato entro il mese di giugno dell’anno successivo a quello di riferimento, previa certificazione degli obiettivi da parte dell’Automobile Club Italia per gli obiettivi organizzativi e verifica della realizzazione degli obiettivi a seguito della definizione del report annuale da parte del responsabile Preposto.

Eventuali situazioni di criticità di tipo eccezionale saranno segnalate e documentate dal Responsabile Preposto dell’AC.

Ai fini della corresponsione dei compensi di cui si tratta si tiene conto delle presenze incentivanti e sono presi a riferimento i seguenti livelli parametrici:

LIVELLO ECONOMICO	PARAMETRO
C5	100
C4	89,5
C3	86,6
C2	86,5
C1	86
B3	82
B2	79,5
B1	79,2
A3	79
A2	70
A1	70

ART. 3

INCARICHI DI Responsabilità e specifiche Professionalità

Sulla base dell'assetto organizzativo dell'Ente e tenuto conto delle attuali esigenze di servizio, al personale inquadrato nell'area C a cui vengono affidati i seguenti incarichi, di cui agli artt. 16 ss. del CCNL 1° ottobre 2007, sono riconosciuti i compensi a fianco indicati:

Specifiche Professionalità	€ 2.000,00
Gestione dell' <i>Ufficio Amministrazione</i>	€ 3.600,00

La corresponsione dei suddetti compensi viene suddivisa per dodici mensilità.

ART. 4

INDENNITÀ PER COMPITI CHE COMPORTANO RISCHI O DISAGI

Con riferimento all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, rischi o disagi (secondo quanto previsto dall'art. 32 c. 2, alinea 5 del CCNL del 16 febbraio 1999), le parti concordano per il riconoscimento e la corresponsione dei seguenti compensi:

Maneggio valori	€	3,00 su base giornaliera
Indennità di Front-Office	€	3,00 su base giornaliera

La corresponsione dei suddetti compensi viene corrisposta mensilmente.

ART. 5

COMPENSI PER PRESTAZIONI STRAORDINARIE

Le prestazioni di lavoro straordinario possono essere effettuate, nel limite delle risorse complessivamente destinate, per fronteggiare esigenze funzionali di carattere del tutto eccezionale

Tali prestazioni dovranno essere autorizzate dal Direttore come previsto anche dai precedenti accordi sindacali. Si precisa che eventuali residui del fondo per esigenze straordinarie non erogato nel corso dell'anno al dipendente andranno ad incrementare in parti uguali i punti del fondo produttività e miglioramento dei servizi.

ART. 6

CRITERI IN MATERIA DI COEFFICIENTI DI MERITO PARTECIPATIVO INDIVIDUALE

Il Direttore dell'Automobile Club Bari in presenza di circostanze di particolare rilievo, come appresso dettagliato, ripartisce la quota del fondo per compensi incentivanti sulla base di coefficienti di merito partecipativo individuale. Al riguardo la valutazione di eventuali inadeguatezze del merito partecipativo, ove ne ricorrano i presupposti, si articolerà su quattro valori, dallo "0" al "3", sulla base della seguente scala parametrica:

- 0 - nessuna decurtazione;
- 1 - decurtazione del 15%;
- 2 - decurtazione del 30%;
- 3 - decurtazione del 50%.

L'eventuale decurtazione insisterà sul 10% della quota del fondo destinata ai Compensi Incentivanti.

Le circostanze rilevanti ai fini della valutazione del merito partecipativo possono attenersi alle seguenti ipotizzate situazioni isolatamente o cumulativamente prese; la graduazione degli interventi è strettamente correlata alla gravità ed al ripetersi delle circostanze:

- imprecisioni ed incompletezze nello svolgimento dell'attività lavorativa;
- discontinuità dell'apporto individuale non legata a motivi di salute o a difficoltà oggettive;
- indisponibilità ad adattare e rendere flessibile la propria azione alle sollecitazioni ambientali e/o alla domanda dell'utenza al di là dell'eventuale rigidità dei processi;
- difficoltà di attivare e sviluppare all'interno rapporti interpersonali in funzione delle necessità lavorative ed all'esterno di mantenere attiva la comunicazione in termini di soddisfazione delle attese degli utenti.

Gli eventi negativi, debitamente circostanziati, concernenti le sopra elencate situazioni vanno segnalati, entro 15 gg. dal loro verificarsi, al dipendente interessato che potrà produrre al riguardo proprie argomentazioni, avvalendosi eventualmente anche dell'ausilio della propria Organizzazione Sindacale di riferimento.

L'attribuzione di coefficienti negativi non influisce sulla valutazione del soggetto in un'eventuale partecipazione a concorsi o selezioni né assume valenza sotto profili disciplinari.

ART. 7 DISCIPLINA DI GESTIONE DEI RESIDUI

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri impieghi del fondo, il relativo residuo incrementa in parti uguali la quota destinata ai compensi incentivanti volti a remunerare la *performance* di cui all'art. 2.

Eventuali residui del fondo destinato a remunerare la *performance* verranno redistribuiti in parti uguali tra coloro che avranno raggiunto gli obiettivi assegnati.

