



DETERMINAZIONE
Numero 126 del 19/12/2023

OGGETTO: affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per il CCNL Comparto Funzioni Centrali – Enti Pubblici Non Economici (Categoria B - livello B1) (CIG ZAA3DDF943). **Determinazione a contrarre, ai sensi dell'art. 17 del D.lgs 36 del 2023**

IL DIRETTORE

Visto l'art. 17, comma 1 del D.lgs. 36 del 2023, il quale prevede che *“Prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici le stazioni appaltanti e gli enti concedenti, con apposito atto, adottano la decisione di contrarre individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte”*;

Vista la Determina 66 dell'1/07/2023 relativa alla somministrazione di lavoro interinale per la durata di mesi 6 per una unità lavorativa area B livello B1;

Dato atto che l'Ente si trova nella necessità di continuare ad affidare il servizio di somministrazione di lavoro temporaneo con un'Agenzia per il Lavoro per n. 1 figura professionale ascrivibile alla categoria di *“Impiegato amministrativo”* di cui al vigente CCNL funzioni Centrali – Enti Pubblici Non Economici (Categoria B – livello B1) da impiegare per un periodo massimo di 8 mesi e per n. 30 ore settimanali, con un valore complessivo stimato di € 24.000,00 a titolo di retribuzioni e aggio (fee);

Dato atto della necessità di disporre di tale figura per far fronte ai numerosi procedimenti che fanno capo agli uffici, ivi incluse le attività connesse e collegate alla realizzazione del progetto denominato *“Diversa-mente in sicurezza”*, in relazione al quale l'Ente è destinatario di un finanziamento da parte del Comune di Barletta, così come disposto con determinazione n. 1885 del 13 novembre 2023;

Dato atto che tra le società fornitrici di lavoro interinale, consultate per il precedente affidamento, la società Umana Spa offriva le condizioni migliori;

Dato atto che l'appaltatore uscente, interpellato, ha offerto di applicare le condizioni economiche attuali;

Visto l'art. 49, comma 4 del D.lgs 36 del 2023, a mente del quale *“In casi motivati con riferimento alla struttura del mercato e alla effettiva assenza di alternative, nonché di accurata esecuzione del precedente contratto, il contraente uscente può essere reinvitato o essere individuato quale affidatario diretto”*;



Dato atto della accurata esecuzione del precedente contratto, nonché della circostanza che sul mercato non sono presenti agenzie che applichino un aggio pari o inferiore a quello offerto dall'appaltatore uscente, con la conseguenza che per la propria particolare struttura non vi sono sul mercato alternative rispetto all'appaltatore uscente;

Visto l'art. 50, comma 1 lett. b) del D.lgs 36 del 2023 a mente del quale *“Salvo quanto previsto dagli articoli 62 e 63, le stazioni appaltanti procedono all'affidamento dei contratti di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie di cui all'articolo 14 con le seguenti modalità: b) affidamento diretto dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante”*;

Dato atto che l'Ente ha richiesto all'operatore economico un'apposita autodichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000 dalla quale risulti il possesso dei requisiti di carattere generale coerentemente con quanto previsto dall'art. 52, comma 1 del D.lgs 36 del 2023, a mente del quale *“Nelle procedure di affidamento di cui all'articolo 50, comma 1, lettere a) e b), di importo inferiore a 40.000 euro, gli operatori economici attestano con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà il possesso dei requisiti di partecipazione e di qualificazione richiesti. La stazione appaltante verifica le dichiarazioni, anche previo sorteggio di un campione individuato con modalità predeterminate ogni anno”*;

Visto il D.lgs n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

Dato atto che il budget annuale consente di accogliere la spesa stimata;

DETERMINA

di affidare alla **Agenzia Umana S.p.A.** (C.F. 05391311007 e P.IVA 03171510278), con sede in VIA COLOMBARA, 113, c.a.p. 30176 - MARGHERA fraz. di VENEZIA (VE) – PEC: umana@legalmail.it, il servizio di somministrazione di lavoro temporaneo per l'individuazione di n. 1 figura professionale ascrivibile alla categoria di *“Impiegato amministrativo”* di cui al vigente CCNL funzioni Centrali – Enti Pubblici Non Economici (Categoria B -livello B1) da impiegare per un periodo massimo di 8 mesi e per n.30 ore settimanali, secondo i termini e le condizioni indicati nel presente provvedimento;

di stabilire che il presente affidamento ha durata di 8 mesi a far data dal 2/01/2024, fino al 2/09/2024;



di stabilire che l’Agenzia è responsabile della ricerca, selezione, formazione ed inserimento del lavoratore somministrato e, in particolare, garantisce:

- di fornire personale già istruito, in relazione alle tipologie di attività da svolgere e sui rischi sul lavoro in generale, garantendo uno standard qualitativo e quantitativo di attività conforme a quanto richiesto;
- la continuità del servizio di somministrazione per tutta la durata contrattuale;
- di stipulare separati contratti individuali di lavoro per ogni prestatore di lavoro temporaneo, con la modalità prevista dalla normativa vigente;
- di trasmettere all’Ente, prima dell’inizio dell’attività e comunque non oltre 15 (quindici) giorni dalla stipula, copia del contratto individuale tra Agenzia e lavoratore somministrato, ai fini della propria tutela in ordine alla responsabilità solidale contemplata nell’art. 35, comma 2, D.lgs. 81/2015.
- di provvedere al pagamento diretto ai lavoratori somministrati della retribuzione mensile dovuta;
- di effettuare il versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali relativi alla prestazione previsti per legge, nonché provvedere agli adempimenti quale sostituto d’imposta;
- di fornire, dietro richiesta dell’Ente, copia delle buste paga dei lavoratori somministrati al fine di accertare la regolarità dell’inquadramento, della retribuzione e della contribuzione versata;
- di provvedere a tutti gli obblighi per l’assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali previsti dal D.P.R. n. 1124 del 30 giugno 1965 e s.m.i.;
- di ottemperare a tutti gli obblighi verso i propri dipendenti in base alle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia contrattuale, contributiva, antinfortunistica, assistenziale e di diritto al lavoro dei disabili, assumendo a suo carico tutti gli oneri relativi.

di stabilire che, ai sensi dell’art. 33, comma 2, del D.lgs 81 del 2015, all’Agenzia spetterà il rimborso dei soli costi “*effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori*” e dunque la remunerazione del solo costo per il lavoratore somministrato dalla stessa effettivamente sostenuto, erogato o da erogare in base agli obblighi di legge e/o contrattuali e mensilmente rendicontato;

di stabilire che all’Agenzia spetta un **aggio (fee) pari al 7,00% sul costo del lavoro;**

di stabilire che il versamento degli importi relativi al rimborso dei costi effettivamente sostenuti in base alle buste paga emesse nel mese precedente e dell’aggio (fee), sarà effettuato con cadenza mensile entro sessanta giorni dal ricevimento della fattura elettronica, mediante bonifico bancario o postale su conto corrente dedicato dando



evidenza nella causale del pagamento del CIG assegnato, previa verifica e certificazione di conformità del servizio stesso;

di affidare il servizio riservandosi, in caso di successivo accertamento del difetto del possesso dei requisiti prescritti, di risolvere il contratto e, conseguentemente, di disporre il pagamento del corrispettivo pattuito solo con riferimento alle prestazioni già eseguite e nei limiti dell'utilità ricevuta, nonché di applicare una penale in misura non inferiore al 10 per cento del valore del contratto;

di riservarsi comunque a proprio insindacabile giudizio di recedere dal presente contratto mediante comunicazione scritta con preavviso di venti giorni da darsi a mezzo PEC, senza che all'affidatario sia dovuto alcun compenso ulteriore rispetto alle prestazioni svolte, a titolo di indennizzo, risarcimento, mancato utile o pretesa di sorta;

di stabilire che qualora l'Ente non si accordi con la candidatura proposta dovrà comunicarlo a mezzo PEC alla Umana S.p.a entro e non oltre trenta giorni dalla data del ricevimento della candidatura proposta. In tal caso Umana S.p.a. provvederà a riattivare la ricerca senza alcun onere aggiuntivo, garantendola per tutta la durata del contratto. Nel caso in cui l'Ente comunichi - entro tre mesi - l'interruzione del rapporto di lavoro, Umana S.p.A. provvederà a riattivare la ricerca senza alcun onere aggiuntivo, garantendola per tutta la durata del contratto.

di stabilire che al lavoratore somministrato sarà garantita la stessa condizione di base lavoro e d'occupazione complessivamente non inferiore a quelle dei dipendenti di pari livello dell'utilizzatore, a parità di mansioni svolte (ai sensi dell'art. 23, comma 1 del D. Lgs. 276/2003, modificato dall'art. 9, comma 6, D.L. 28 giugno 2013, n. 76, convertito, con modificazioni, dalla L. 9 agosto 2013, n. 99);

di obbligare l'affidatario del servizio al rispetto di tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'articolo 3 della legge 13 agosto 2010, n. 136 e successive modifiche;

di trasmettere la presente determina tramite PEC, ai sensi dell'art. 18 del D.lgs 33 del 2013;

di nominare il sottoscritto Direttore quale Responsabile Unico del Progetto in relazione a tutte le fasi del precedente affidamento, ivi compresa la sua esecuzione e di dichiarare che, con riferimento al presente affidamento, non sussistono conflitti di interesse, ai sensi dell'art. 16 del D.lgs 36 del 2023;



Automobile Club Bari

di pubblicare gli elementi essenziali del presente provvedimento sul sito istituzionale nella Sezione “*Amministrazione trasparente*”, nel rispetto di un equo bilanciamento tra le esigenze di trasparenza, di cui al D.lgs 14 marzo 2013, n. 33, e la tutela dei dati personali, in particolare, del principio di minimizzazione del trattamento, di cui al Regolamento (UE) 2016/679 ed al D.lgs 30 giugno 2003, n. 196.

IL DIRETTORE

Dott.ssa Maria Grazia De Renzo